

고등학생 희망직업 2위 '간호사'

희망직업 알게 된 경로 '대중매체' '부모님'

초중등 진로교육 현황조사 결과

중학생 희망직업 9위 간호사

초중고생 희망직업 1위 교사

우리나라 고등학생들이 꿈꾸는 희망직업 2위로 간호사가 꼽혔다. 2016년과 2017년 연속 2위를 차지했다.

이는 교육부와 한국직업능력개발원이 발표한 '2017년 초·중등 진로교육 현황조사' 결과에서 밝혀졌다.

초·중·고 1200곳의 학생, 학부모, 교원 등 총 5만1494명을 대상으로 온라인으로 조사했다. 학생의 경우 초등학교 6학년, 중학교 3학년, 고등학교 2학년을 대상으로 했다.

조사결과에 따르면 고등학생들이 희망하는 직업 2위로 '간호사'가 꼽혔다. 앞서 2016년 조사에서도 간호사가 2위를 차지했다.

2017년 조사결과 고등학생 희망직업 1위는 교사로 나타났다.

2위 간호사, 3위 경찰, 4위 군인, 5위 기계공학 기술자 및 연구원, 6위 건축가·건축디자이너, 7위 의사, 8위 컴퓨터 공학자·프로그래머, 9위 교수·학자, 10위 승무원 순이었다.

중학생들이 희망하는 직업 중에서도 '간호사'는 9위를 차지했다. 1위 교사, 2위 경찰, 3위 의사, 4위 운동선수, 5위 요리사(셰프), 6위 군인, 7위 공무원, 8위 건축가·건축디자이너, 9위 간호사, 10위 승무원 순이었다.

초등학생들이 희망하는 직업 1위는 교사였다. 이어 2위 운동선수, 3위 의사, 4위 요리사(셰프), 5위 경찰, 6위 가수, 7위 법조인(판·검사, 변호사), 8위 프로그래머, 9위 제빵원 및 제과원, 10위 과학자 순으로 나타났다.

났다.

학생들은 희망직업을 선택한 이유로 '내가 좋아하고 잘 할 것 같아서(흥미·적성)'를 가장 많이 꼽았다. 고등학생의 64.3%, 중학생의 62.6%, 초등학생의 60.3%가 흥미와 적성이 가장 중요하다고 응답했다.

학생들이 희망직업을 알게 된 경로로는 '대중매체·TV'와 '부모님'이 가장 큰 영향을 미친 것으로 나타났다.

대중매체·TV는 고등학생에서 1위(22.5%), 중학생에서 1위(22.7%), 초등학생에서 2위(21.5%)를 차지했다. 부모님은 고등학생에서 2위(18.7%), 중학생에서 2위(21.3%), 초등학생에서 1위(26.6%)로 꼽혔다.

한편 맞춤형 평가가 가능하도록 인력, 시설 규모에 따라 노인요양 공동생활가정과 노인요양시설의 평가지표와 평가기준을 달리했다.

2012년에는 고등학교 2학년 희망직업 1위, 여자 고등학생 희망직업 2위, 고등학교 1학년 희망직업 5위, 학부모가 희망하는 직업 4위로 나타났다.

2011년에는 고등학생 희망직업 4위, 학부모가 희망하는 직업 4위로 나타났다.

정규숙·최수정 기자

장기요양기관 시설급여 정기평가 실시

건보공단, 서비스 질 중심 평가체제로 개편

2018년도 장기요양기관 시설급여 정기평가가 3~10월 실시되며, 서비스 질 중심 평가체제로 개편됐다.

국민건강보험공단(이사장 김용익)은 시설급여를 제공하는 장기요양기관에 대한 정기평가를 오는 3월 5일부터 10월 31일까지 실시한다고 밝혔다.

평가대상은 2016년 12월 31일까지 지정 받고 시설급여를 제공하는 장기요양기관 4763곳이다.

올해 평가는 관찰지표 신설 및 면담지표 확대, 외부평가자 참여 제 도입 등 서비스 질 중심 평가체제로 개편됐다.

개편내용을 세부적으로 살펴보면, 기존 서류확인에서 관찰과 면담 평가방식으로 신설·확대해 서비스 질 평가를 강화했다. 평가의 객관성과 수용성을 높이기 위해 학계 전문가, 현장 경력자 등 외부평가자 참여제를 도입하고, 이용자(보호자)의 의견을 반영한 평가항목 등을 신설했다.

또한 맞춤형 평가가 가능하도록 인력, 시설 규모에 따라 노인요양 공동생활가정과 노인요양시설의 평가지표와 평가기준을 달리했다.

평가 간소화 및 효율화를 위해 연

관성이 있고 유사한 평가지표를 통합·축소했다.

평가결과는 2019년 4월경 노인 장기요양보험 홈페이지를 통해 모두 공개된다. 국민의 알권리를 충족시키고 장기요양 수급자와 가족이 기관을 선택하는 데 활용하도록 할 방침이다.

최우수기관에게는 가산금을 지급해 동기부여 및 종사자의 처우개선에 기여하도록 할 예정이다. 하위기관에 대해서는 멘토링 사업, 미흡항목 위주 사후관리, 1:1 방문 컨설팅 실시 후 수시(재)평가를 실시해 서비스 질 향상을 도모할 계획이다.

정성화 건보공단 요양심사실장은 "장기요양기관 시설급여 평가가 성공적으로 마무리될 수 있도록 기관의 적극적인 협조를 부탁드립니다"며 "이번 평가를 통해 기관의 서비스가 향상돼 수급자의 서비스 만족도가 높아지길 바란다"고 말했다.

한편 평가 설명회 일정, 평가방법 등 2018년도 시설급여 정기평가 계획은 노인장기요양보험 홈페이지(www.longtermcare.or.kr) 공지사항에서 확인할 수 있다.

주혜진 기자 hjjo@

평전이 개입돼 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지·가족관계·학력·외모 등의 항목을 제외하고, 실력(직무능력)을 평가해 인재를 채용하는 방식을 말한다.

고용노동부 김덕호 청년여성고용정책관은 "정부는 기업의 블라인드 채용 도입을 지원하기 위해 가이드북을 배포하는 한편 기업에 대한 컨설팅 지원도 늘려나갈 예정"이라면서 "향후 인적사항을 배제한 직무중심 채용기준을 사전에 공개하고, 채용 결과의 투명성을 높인 기업에 대한 인센티브도 확대해나가겠다"고 밝혔다.

고용노동부와 대한상공회의소가 실시한 '블라인드 채용 실태조사' 결과도 발표했다. 대기업(1000인 이상) 44개, 중견기업(300~999인 이하) 95개, 중소기업(50~

299인 이하) 367개 등 총 506개 기업의 인사담당자를 대상으로 조사했다.

조사결과 응시자의 신상정보를 면접위원에게 제공하지 않는 블라인드 면접을 실시한 기업은 35.2%로 나타났다. 규모별로 보면 대기업의 45.4%, 중견기업의 33.7%, 중소기업의 34.4%였다.

블라인드 면접방식 안내 등 면접관 교육을 실시하는 기업은 25.5%였다. 대기업 77.3%, 중견기업 36.8%, 중소기업 16.3%로 나타났다.

임사지원에서 불필요한 인적사항을 배제한 블라인드 입사지원서를 적용하는 기업은 11.3%였다. 대기업 13.6%, 중소기업 12.8%, 중견기업 4.2%였다.

최수정 기자 sjchoi@

2018년도 상반기 간호교육인증평가 진행 일정

단 계	평 가	시 기
신 청	인증평가 신청서 제출	완 료
자체평가	자체평가 설명회 개최	완 료
	대학의 자체평가보고서 제출	2018년 3월 22일
평 가	서면평가 및 현지방문평가	2018년 4~5월
판 정	평가결과 조정	2018년 5월
	대학의 평가결과보고서 검토 및 의견제출	2018년 6월
결과통보	평가·인증 결과 통보	2018년 6월

2018년도 상반기 간호교육인증평가 시작

간호교육평가원, 자체평가 설명회 개최

2018년도 상반기 간호교육인증평가 시작됐다. 한국간호교육평가원(원장 양 수)은 올해 상반기 간호교육인증평가 신청 대학의 교수 및 직원을 대상으로 간호교육인증평가 자체평가 설명회를 1월 17일 개최했다.

이날 설명회에서는 간호교육인증평가의 절차와 자체평가 준비방법이 소개됐다. 6개 평가영역인 비전 및 운영체계, 교육과정, 학생, 교수, 시설 및 설비, 교육성 성과를 중심으로 인증기준과 자체평가보고서 작성방법에 대한 설명이 진행됐다.

핵심기본간호술 평가의 이해와 준비, 간호교육인증평가 정보시스템을 활용한 자체평가방법에 대한 강연이 진행됐다. 인증기준 이해 및 보고서 작성에 대한 질의응답 시간을 가졌다.

올해 상반기 인증평가 신청서 접수수는 1월 10일 마감됐으며, 대학의 자체평가보고서 제출마감은 3월 22일까지다.

서면평가 및 현지방문평가가 4~5월 진행된다. 이어 평가결과 조정, 대학의 평가결과보고서 검토 및 의견제출, 평가결과 판정 및 승인 이 진행된다. 6월에 평가결과가 공표될 예정이다.

한편 한국간호교육평가원은 정부인정기관으로서 실시하는 3주기(2017~2021년) 간호교육인증평가 진행과 있다. 2017년도 상반기에 간호교육기관 11곳이 인증을 획득했다.

인증평가 신청접수는 매년 1월 및 7월 두 차례 받는다. 대학의 자체평가보고서 제출, 서면평가 및 현지방문평가, 평가결과 조정, 대학의 평가결과보고서 검토 및 의견제출, 평가결과 판정 및 승인, 평가·인증 결과 통보 등으로 진행된다.

평가인증 신청은 유효기간이 만료되기 2년 전부터 할 수 있으며, 6개월 전까지 신청해야 한다.

인증기간은 5년이다. 기존 조건부 인증을 없애는 대신 3년 인증(잔여기간 인증 없음)이 신설됐다. 한시적 인증(1년)도 신설됐으며, 이 경우 연속 2회 이상 판정은 불가하다.

인증기준은 6개 평가영역, 14개 부문, 28개 항목으로 구성됐다. 6개 영역은 △비전 및 운영체계 △교육과정 △학생 △교수 △시설 및 설비 △교육성과로 2주기와 동일하다.

정규숙 기자 kschung@

보수교육 프로그램 정보안내

대한간호협회 KNA에듀센터 edu.kna.or.kr

블라인드 채용 가이드북 발간

정부, 민간기업 블라인드 채용 도입 지원

민간기업에서 블라인드 채용을 도입하도록 지원하기 위해 '블라인드 채용 가이드북'이 발간됐다.

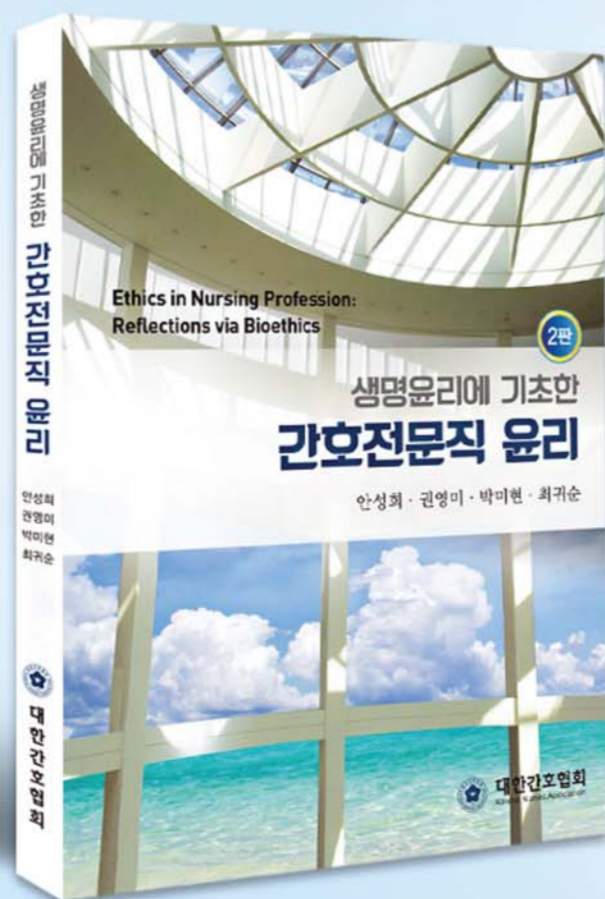
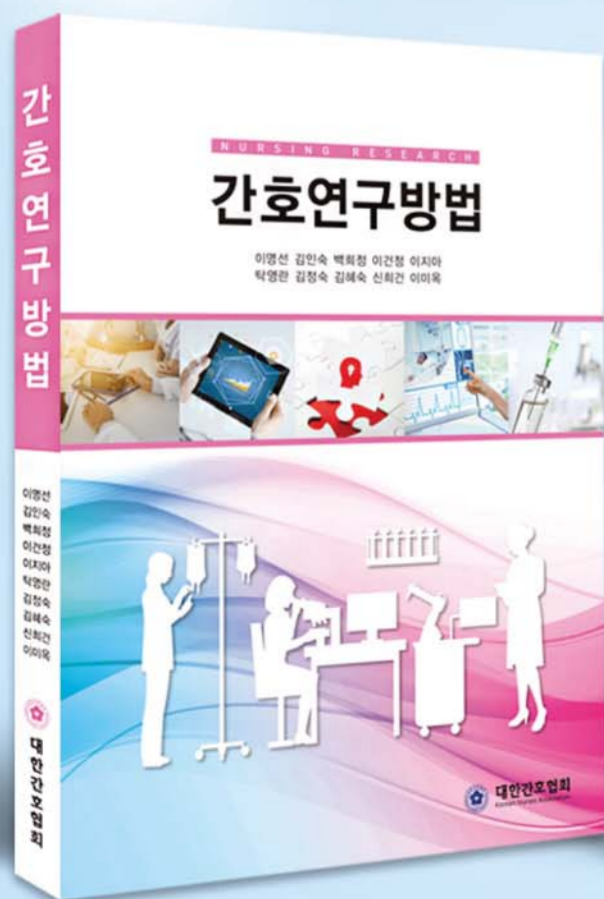
고용노동부와 대한상공회의소, 한국산업인력공단은 기업 인사담당자가 활용할 수 있는 '블라인드 채용 가이드북'을 제작해 배포했다. 블라인드 채용에 대해 이해하

고 실제 적용할 수 있도록 돕기 위해 채용전문가와 현장 인사담당자의 의견을 반영해 만들었다.

이번 가이드북은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) '정책자료실'에서 다운로드 받을 수 있다.

블라인드 채용이란 채용과정

대한간호협회 Korean Nurses Association



알기쉬운 간호연구 지침서 「간호연구방법」 개정판 출간!

직접 경험해본 학생들과 교수님들이 이구동성으로 극찬하는 바로 그 교과서! 간호연구? 이보다 더 쉬운 순 없다.

간호학생 추천의 글
"간호학생이면 누구나 이해할 수 있도록 내용이 쉽고 명료해서 너무 좋아요."

간호대학 교수 추천의 글
"학생들이 책을 보고 따라 하다보면 혼자서도 충분히 연구진행이 가능하겠어요."

간호연구분야 전문가 10인이 오랜 강의 경험을 바탕으로 간호학생이 가장 어려워하는 간호연구방법을 보다 쉽게 접근할 수 있도록 정리하고, 결과를 도출하고 해석하는 데 필요한 과정을 따라하기 쉽게 실제 통계 프로그램 화면을 단계적으로 캡처하여 수록하였다.

「생명윤리에 기초한 간호전문직 윤리」 2판 출간!

「호스피스·완화의료 및 임종과정에 있는 환자의 연명의료결정에 관한 법률」 시행령 제정에 따른 말기 환자 간호와 윤리, 정신건강 간호와 윤리 내용 보강!

구매방법 간호학전문도서물 : www.rnbook.or.kr 전화주문 : 02-2260-2553

