

간호사가 행복한 근무환경 ... 국민 건강과 안전 지키는 길

간협, 2016 간호정책 선포식 개최
전국 간호사와 간호대학생 4천여명 참석
간호정책과제 실현 위해 힘 모으자 다짐

“행복한 간호사, 행복한 국민”

“Happy Nurses Make Happy People”

대한간호협회는 ‘2016 간호정책 선포식’을 전국의 간호사와 간호대학생 4000여명이 참석한 가운데 11월 3일 서울 올림픽공원 올림픽홀에서 개최했다.

간호정책 선포식은 국민건강증진과 간호의 성공적인 미래 창조를 위한 정책 대안을 제시하기 위해 마련된 자리다.

이날 간호정책 선포식은 식전행사, 공식행사, 축하공연으로 진행됐다. 오후 1시부터 시작된 식전행사에서는 대한간호협회 홍보 영상물이 상영됐으며, 포토존 기념촬영 및 캐리커처 이벤트가 펼쳐졌다. 신명나는 대북공연이 시작되면서 분위기가 고조됐다.

제주에서 서울까지 전국에서 모인 간호사와 간호대학생들은 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’ 글귀가 새겨진 흰색 막대풍선을 힘차게 두드리며 환호했다. 무대 위에는 대한간호협회를 상징하는 기와 시도간호사회 및 산하단체 기가 정렬돼 역사와 전통을 보여줬다. 서순립 대한간호협회 제1부회장이 개회를 선언하면서 간호정책 선포식의 막이 올랐다.

김옥수 대한간호협회장은 개회사를 통해 “대한간호협회는 2009년부터 간호정책 선포식을 시작해 그동안 많은 성과를 이뤄냈다”면서 “간호교육 4년 일원화, 의료법 개정을 통한 간호사 업무 정립, 간호·간병통합서비스 제도화는 간호정책 선포식에서 선보였던 중요한 정책이었다”고 밝혔다.

이어 “올해는 간호정책 선포식 정책을 통해 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’을 채택했다”면서 “이는 간호사의 근무환경과 처우개선을 통해 간호사가 계속

근무할 수 있는 환경을 조성하기 위한 것”이라고 밝혔다.

김옥수 회장은 “우리나라 간호사는 낮은 인력배치 수준으로 인해 선진국 보다 3~5배 이상 많은 환자를 담당하고 있다”면서 “상대적으로 지방병원과 중소병원의 근무환경과 처우는 더 열악하며 이는 이직률로 연결되고, 높은 이직률은 숙련된 간호사의 부족을 야기해 의료서비스의 질이 저하되고 환자안전을 심각하게 위협할 수 있다”고 밝혔다.

정세균 국회의장은 영상 축하메시지를 통해 “2016 간호정책 선포식의 슬로건은 행복한 간호사, 행복한 국민”이라면서 “간호사 여러분들이 행복하게 일할 때 국민들은 좋은 간호서비스를 받게 되고, 삶의 질도 높아진다”면서 “간호사의 근무환경을 개선하는 것은 단지 간호사 여러분들의 문제가 아니라 국민건강을 지키기 위한 중요한 숙제”라고 밝혔다.

또한 “오늘 이 자리가 간호사 여러분들의 자긍심을 고취시키는 뜻깊은 시간이 되길 바란다”며 “국민보건을 위해 최선으로 애쓰시는 간호사 여러분께 진심으로 감사와 격려의 말씀을 드린다”고 밝혔다.

양승조 국회 보건복지위원장, 유은혜 더불어민주당 국회의원, 이언주 더불어민주당 국회의원, 윤종필 새누리당 국회의원 등이 참석해 국민건강을 지키는 간호사들이 행복하게 일할 수 있도록 근무환경과 처우개선을 위해 힘쓰겠다고 약속했다.

홍정용 대한병원협회장, 최남섭 대한치과의사협회장, 김필건 대한한의사협회장, 조진휘 대한약사회장, 이태식 대한물리치료사협회장, 유지현 전국보건의료산업노동조합 위원장, 김옥경 대한조산협회 제2부회장, 김송희 대한영양사협회 사무총장 등이 참석했다. 간호사 출신 전인기 의원은 국민경 서울시의원, 장숙이 서울시 서대문구의원, 유혜경 전남 목포시의원이 함께 자리했다.

간호정책 선포식에서는 ‘간호정책 5대 중점과제 및 15개 세부과제’가 선언됐다. 간호정책을 담은 영상물이 상영됐으며, 레이저쇼가 펼쳐졌다.

김옥수 회장은 “대한간호협회는 5대 중점과제 및 15개 세부과제를 마련했다”면서 “최선을 다해 정책과제를 실현시켜 간호사가 지속근무 가능한 환경을 조성해 나가고, 간호사가 행복하고 국민이 행복한 사회를 만들어 나가겠다”고 밝혔다.

이어 “올해는 간호정책 선포식 정책을

통해 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’을 채택했다”면서 “이는 간호사의 근무

환경과 처우개선을 통해 간호사가 계속



2016 간호정책 선포식 슬로건 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’이 새겨진 스포츠타올을 펼치는 퍼포먼스가 진행됐다. 대한간호협회 회장단과 협회 공식 캐릭터가 무대에 올라 슬로건을 선창했다. 김옥수 대한간호협회장이 개회사를 하고 있는 모습.(사진 아래 왼쪽)

간호정책 5대 중점과제는 △간호·간병 통합서비스제도의 성공적 정착 △환자안전을 위한 숙련간호사 확보 및 이직 방지 △지역주민의 건강증진을 위한 방문간호 분야 활성화 △의료취약지 주민을 위한 간호사 인력 확보 △초고령사회를 대비한 간호 법·제도 발전 등이다.

5대 중점과제별로 각 3개씩 총 15개의 세부과제가 발표됐으며, 다음과 같다. △간호·간병통합서비스 병동 및 3교대 간호사 처우 개선 △간호사 인력 배치기준 상향 및 간호·간병료 수가 인상 △간호사 건강과 환자안전을 위한 표준근로지침 마련 △병원 직장보육시설 설치 확대 및 간호복지공제회 설립 △신규 및 경력간호사 교육 인프라 확충 △전문간호인력 양성을 위한 전문간호사제도 활성화 △노인장기 요양보험제도 방문간호 활성화 △보건소 방문건강관리 담당 비정규직 간호사의 정규직화 등이다.

이어 간호정책 선포식 슬로건인 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’을 제창하는 퍼포먼스가 진행됐다. 참석자들이 모두 기립한 가운데 대한간호협회 김옥수 회장, 서순립 제1부회장과 김남조 제2부회장이 대표로 무대에 올라 슬로건을 선창했다. 객석을 가득 메운 간호사와 간호대학생들은 슬로건이 새겨진 핫핑크 스포츠타올을 펼치며 ‘행복한 간호사, 행복한 국민’을

힘차게 외쳤다.

간호정책 선포식 공식행사가 마무리된 후 축하공연이 이어졌다. 인기가수 임창정과 R&B 가수 베이빌론이 흥겨운 무대를 선보였다. 행운의 경품추첨을 통해 LG 그램 노트북, 삼성 갤럭시 탭A, 네스프레소 커피머신, 화장품 세트, 스타벅스 기프트카드 등 푸짐한 상품이 참석자들에게 돌아갔다. 1등 상품인 LG 그램 노트북은 이선경 침곡경북대병원 수간호사가 받았다.

간호정책 선포식을 마친 간호사와 간호대학생들은 “간호발전을 위해, 국민건강을 위해 힘차게 뛰는 간호협회가 있어 든든하고 뿌듯하다”면서 “앞으로 간호정책과제가 성공적으로 실현될 수 있도록 주어진 자리에서 최선을 다하고 열심히 힘을 보태겠다”고 입을 모았다.

정규숙 기자 ksung@koreanurse.or.kr

간호정책 5대 중점과제 및 15개 세부과제

1. 간호·간병통합서비스제도의 성공적 정착

① 간호·간병통합서비스 병동 및 3교대 간호사 처우 개선

국민의 간병 부담 해소와 간호서비스 질 향상을 위한 간호·간병통합서비스 제도의 성공적인 정착을 위해서는 충분한 간호인력이 확보되어야 하고, 3교대 근무를 하는 병동간호사에 대한 처우 개선이 필요합니다.

② 간호인력 배치기준 상향 및 간호·간병료 수가 인상

현재 의료기관의 70%는 의료법에 제시된 간호사 인력기준조차 지키지 않고 있습니다. 환자안전 및 양질의 간호·간병통합서비스 제공을 위해서는 상향된 간호인력 배치기준이 필요하며 기준 준수에 대한 관리감독이 강화되어야 합니다. 또한 간호·간병료 수가의 적절한 인상이 필요합니다.

③ 간호사 건강과 환자안전을 위한 표준근로지침 마련

간호사의 광범위한 업무와 열악한 근무환경, 고대·야간 근무로 인한 건강문제는 의료서비스 질 저하를 야기하여 환자 안전에 중대한 영향을 미치므로 간호사 표준근로지침이 마련되어야 합니다.

2. 환자안전을 위한 숙련간호사 확보 및 이직 방지

① 병원 직장보육시설 설치 확대 및 간호복지공제회 설립

환자안전을 위해서는 숙련간호사 확보가 필요합니다. 대형병원 간호사의 이직률은 9%인데 비해 중소병원 간호사의 이직률은 22%에 달합니다. 결혼, 출산, 육아는 아직의 주요 원인으로 병원 직장보육시설 확대와 간호복지공제회 설립으로 간호사의 일·가정 양립을 지원하여 삶의 질과 복지를 향상시키고 계속근무를 유도해야 합니다.

② 신규 및 경력간호사 교육 인프라 확충

간호사의 역량 강화와 이직 방지를 위하여 전국의 신규간호사를 대상으로 한 적응지원 프로그램과 재직간호사를 대상으로 한 경력개발교육 프로그램 확대 및 지역거점 입장시뮬레이션센터 설립을 위한 예산 지원이

필요합니다.

③ 전문간호인력 양성을 위한 전문간호사제도 활성화

비용·효과적이고 표준화된 전문간호서비스의 제공을 목표로 도입된 전문간호사제도는 모호한 업무 범위와 법적 지위로 인해 존폐 위기에 처해 있습니다. 따라서 전문간호분야 전문가로서 활동할 수 있는 관련 법 개정 및 전문간호행위 규제화가 시급합니다.

3. 지역주민의 건강증진을 위한 방문간호분야 활성화

① 노인장기요양보험제도 방문간호 활성화

노인장기요양보험에서 가정방문급여(방문간호·요양·목욕) 중 방문간호 이용률은 1.9%에 불과하므로 노인의료비 절감과 제도 활성화를 위하여 본인 부담금 완화 및 방문간호 중심의급여체계 개선 등이 필요합니다.

② 보건소 방문건강관리 담당 비정규직 간호사의 정규직화

보건소 방문건강관리는 지역사회 통합건강증진사업으로서 대국민 호응도 및 효과성이 매우 높은 사업입니다. 그럼에도 불구하고 방문건강관리요원들은 대부분 비정규직으로 활동하고 있어 방문전담 전문인력의 처우개선과 고용안정이 필요합니다.

③ 가정간호사업소 확대 및 가정간호수가 인상

가정간호제도는 장기 입원이나 불필요한 입원으로 인한 국민의료비 절감을 위한 입원 대체 서비스 제도입니다. 최근 금성기 병상의 과잉공급과 저수 가로 인하여 점차 축소되고 있으므로 불합리한 가정간호수가 개선을 통한 활성화 방안이 필요합니다.

4. 의료취약지 주민을 위한 간호사 인력 확보

① 공중보건장학특례법을 통한 의료취약지 간호사 배치

지역 간호사 수급불균형으로 의료취약지의 의료 및 간호서비스 질 저하를

가 심각한 상황이므로 공중보건장학금제도의 활성화를 통한 공공보건의료 인력(간호사) 확보가 필요합니다.

② 의료취약지 전문인력 확보를 위한 공중보건간호사 도입

올해 1만명을 넘어섰고 점차 증가하는 남자간호사를 군복무 대신 의료취약지의 민간병원이나 공공병원에서 근무하게 하는 공중보건간호사제도의 도입은 의료취약지의 보건의료인력 수급불균형 문제 해소를 위한 방안이 될 수 있습니다.

③ 지역 간 임금격차 원화를 위한 표준임금 가이드라인 마련

수도권과 지방의 간호사 임금 및 근무환경 격차는 간호사 수급불균형의 주요 원인으로 의료서비스의 질 보장과 안정적인 중소병원 간호인력 확보를 위하여 표준임금 가이드라인이 마련되어야 합니다.

5. 초고령사회를 대비한 간호 법·제도 발전

① 국민건강 증진을 위한 간호단독법 제정

세계 80개 이상의 국가에서 의료법과 별개로 간호단독법이 시행되고 있습니다. 질병구조의 변화와 노인인구 증가로 간호수요는 날로 증가하고 있으므로 국민건강 증진을 위한 간호단독법 제정이 절실히 합니다.

② 환자안전을 위한 간호리더 등 간호수ガ체계 개선

현재 50조원의 건강보험 제정 중 간호수가는 3%에도 미치지 않아 의료인의 63%인 간호사의 업무비중과 기여도를 반영하지 못하고 있으므로 간호사의 실제 노동가치가 반영되는 간호수ガ체계 개선이 필요합니다.

③ 노인의료비 절감을 위한 지역사회 간호진달체계 구축

우리나라는 세계에서 가장 빠른 노인인구 증가속도로 인해 작년 말 노인진료비가 전체 진료비의 37%에 달하고 있으므로 노인 건강증진과 의료비 절감을 위하여 지역사회 간호기관 개설 등 선진국형 간호체계 구축이 시급합니다.